

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม อำเภอศรีมหาโพธิ จังหวัดปราจีนบุรี

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|------------------------|---|--|
| ๑. ดำเนินแผนอัตรากำลัง | <p>๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม</p> <p>๑.๒ ปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้น</p> | <p>๑.๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ปรับปรุงครั้งที่ ๔/๒๕๖๕</p> <p>เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน</p> |
| | ๑.๓ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๕ | <p>๑.๒.๑. ดำเนินการสรรหาและขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลลงในตำแหน่งที่ว่าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - เนื่องจากเป็นการขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น - ได้มีการบรรจุแต่งตั้ง และการสรรหา พนักงานจ้าง จากการศึกษา คัดเลือก ตำแหน่ง - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม ระดับ กลาง - ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ ต้น - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับ ปฏิบัติงาน จำนวน ๓ ตำแหน่ง (มติ ก.อบต.ปจ. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕) - นิติกร ระดับ ปฏิบัติการ (มติ ก.อบต.ปจ. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕) - นักวิชาการเกษตร ระดับ ปฏิบัติการ (มติ ก.อบต.ปจ. ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕) - บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองช่าง (มติ ก.อบต.ปจ. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕) |

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|--|---|---|
| <p>๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน</p> | <p>๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยามปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้าง ตามคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม - มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยามปี ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ - มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ |
| <p>๕. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร</p> | <p>๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p> | <ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณชนหรือ จิตอาสาขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม |

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลเนื่องจากจำนวนผู้สอบแข่งขันได้ของ ก.สท. มีจำนวนจำกัด ในแต่ละตำแหน่ง จึงยังไม่มีผู้มาบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างสายงานต่าง

๒. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารเนื่องจากเลยกำหนด ๖๐ วัน ในการสรรหาแต่ไม่มีผู้ประสงค์โอน/ย้ายมาดำรงตำแหน่ง และการจัดสรรจาก ก.สท.ในกรณีที่ครบกำหนด ๖๐ วัน ทำให้ยังไม่มีกรรับโอน/ย้ายตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๓. การฝึกอบรม เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรค โควิด-๑๙ ทำให้การจัดส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถจัดส่งได้ และหากโครงการอบรมใดที่ได้ส่งรายชื่อพนักงานผู้ประสงค์เข้าอบรมไปแล้ว แต่มีการเลื่อนระยะเวลาการฝึกอบรมออกไปทำให้ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตามกำหนด

