



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม

ที่ ๒/๒๕๖๖

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการทำงานสาย

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หมวด ๑๐ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๒๐๕ (๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) จังหวัดปราจีนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน) และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) จังหวัดปราจีนบุรี ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้ประกาศเรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ จึงกำหนดการทำงานสายเกินจำนวนครั้งให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างถือปฏิบัติเพื่อเป็นแนวทางการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยรวมกันไม่เกินยี่สิบสามวัน (ให้นับเฉพาะวันทำการ)
๒. ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๒๔ ครั้ง
๓. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมาทำงานสายแต่เป็นการไปปฏิบัติหน้าที่ทางราชการหรือผู้บังคับบัญชามอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยจะต้องระบุเหตุผลการมาทำงานสายโดยระบุสถานที่ไปติดต่อราชการหรือบุคคลที่ไปติดต่อราชการหรืองานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม ถือว่าไม่เป็นการมาทำงานสายเกิน

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

( นายพิศณุ เข้มเงิน )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการทำงานสาย

ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยามได้ประชุมมอบนโยบายการปฏิบัติงานและกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการทำงานสายให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างถือปฏิบัติเพื่อเป็นแนวทางการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่ลาจิสส่วนตัวและวันลาป่วยรวมกันไม่เกินยี่สิบสามวัน (ให้นับเฉพาะวันทำการ)
๒. ในครึ่งปีที่ผ่านมา ต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๒๔ ครั้ง
๓. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมาทำงานสายแต่เป็นการไปปฏิบัติหน้าที่ทางราชการหรือผู้บังคับบัญชามอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยจะต้องระบุเหตุผลผลการมาทำงานสายให้ระบุสถานที่ไปติดต่อราชการหรือบุคคลที่ไปติดต่อราชการหรืองานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม ถือว่าไม่เป็นการมาทำงานสายเกิน

อาศัยประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน) ข้อ ๒๐๕ (๘) องค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม จึงกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการทำงานสายให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างถือปฏิบัติ

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

( นายพิศณุ เข็มเงิน )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม สำนักงานปลัดฯ  
ที่ ปจ ๗๖๕๐๑/- วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการทำงานสาย

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม

### เรื่องเดิม

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) จังหวัดปราจีนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน) หมวด ๑๐ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๒๐๕ (๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน และมีมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) จังหวัดปราจีนบุรี ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้ประกาศเรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

องค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม ได้ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม เรื่อง กำหนดเวลามาปฏิบัติราชการ จำนวน วันลา จำนวนครั้งการขาดราชการ การมาสาย สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ โดยใช้หลักเกณฑ์เดียวกันตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ และประกาศกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการมาทำงานสายให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างถือปฏิบัติเพื่อเป็นแนวทางการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ และคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการทำงานสาย ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ไปแล้วนั้น

### ข้อเท็จจริง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) จังหวัดปราจีนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน) หมวด ๑๐ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้อ ๒๐๕ (๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน และมีมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) จังหวัดปราจีนบุรี ครั้งที่ ๑ / ๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้ประกาศเรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๘ (๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน และข้อ ๙

การมาทำงานของข้าราชการนั้น สำนักนายกรัฐมนตรีได้กำหนดเวลาทำงานในเวลาปกติ คือ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ดังนั้นถ้ามาทำงานเกินเวลาที่กำหนดไว้สำหรับการเริ่มต้นการทำงาน

กำหนดเวลาทำงาน เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา แต่มาทำงานเกินเวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา จะเกินเวลาเท่าไรก็ตาม เช่น มาเวลา ๐๘.๓๕ นาฬิกา อย่างนี้ ก็ถือว่ามาทำงานสายแล้ว ทั้งนี้โดยดูจากหลักฐานการลงเวลาปฏิบัติงาน เช่น สมุดลงเวลาทำงาน

ตัวอย่างที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกเทศมนตรีเทศบาลได้กำหนดวันมาทำงานสาย ดังนี้

๑.คำสั่ง/ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลไม้เค็ด อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี ได้กำหนดหลักเกณฑ์ ดังกล่าวไว้ว่า “ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาจิจส่วนตัวและวันลาป่วยรวมกันไม่เกินยี่สิบสามวัน (ให้นับเฉพาะวันทำการ) และในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๑๗ ครั้ง

๒.ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง อำเภอประจันตคาม จังหวัดปราจีนบุรี ได้กำหนดหลักเกณฑ์ ดังกล่าวไว้ว่า “ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาจิจส่วนตัวและวันลาป่วยรวมกันไม่เกินยี่สิบสามวัน (ให้นับเฉพาะวันทำการ) และในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๑๘ ครั้ง

๓.ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ ดังกล่าวไว้ว่า “ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาจิจส่วนตัวและวันลาป่วยรวมกันไม่เกินยี่สิบสามวัน (ให้นับเฉพาะวันทำการ) และในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๗ ครั้ง

๔.ประกาศเทศบาลตำบลท่าศาลา อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช ได้กำหนดหลักเกณฑ์ ดังกล่าวไว้ว่า “ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาจิจส่วนตัวและวันลาป่วยรวมกันไม่เกินยี่สิบสามวัน (ให้นับเฉพาะวันทำการ) และในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๗ ครั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดปราจีนบุรี/จังหวัดอื่น และเทศบาลจังหวัดอื่น ได้กำหนดแนวทางการมาทำงานสายไว้เป็นแนวทางในการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อเป็นแนวทางในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

องค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทงยามได้มีคำสั่งและประกาศกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการทำงานสายให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพื่อถือเป็นแนวทางการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพราะปัจจุบันมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมาสายหลายครั้งจึงไม่สามารถนับจำนวนครั้งการทำงานสายเพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน อาศัยแนวทางการกำหนดหลักเกณฑ์มาทำงานสายของหน่วยงานอื่นเป็นกรอบให้ผู้บริหารพิจารณากำหนดจำนวนครั้งของการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเป็นกรอบการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เช่น ๑๘ วัน ๑๗ วัน และองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดปราจีนบุรี ได้กำหนดหลักเกณฑ์ไว้ ปัจจุบันพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีภูมิลำเนาในเขตอำเภอศรีมหาโพธิ์ทั้งหมด ทุกคนมีรถยนต์และรถจักรยานยนต์เกือบทุกคน ถือว่าการมาทำงานสะดวกสบายไม่เดือดร้อน จึงจำเป็นต้องออกกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการทำงานสายเป็นแนวทางการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ดังนี้

๑.ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาจิจส่วนตัวและวันลาป่วยรวมกันไม่เกินยี่สิบสามวัน (ให้นับเฉพาะวันทำการ)

๒.ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๒๔ ครั้ง

๓.พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมาทำงานสายแต่เป็นการไปปฏิบัติหน้าที่ทางราชการ หรือผู้บังคับบัญชามอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยจะต้องระบุเหตุผลการมาทำงานสายให้ระบุสถานที่ไปติดต่อราชการหรือบุคคลที่ไปติดต่อราชการหรืองานขององค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทงยาม ถือว่าไม่เป็นการมาทำงานสายเกิน

ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทงยามได้ประชุมมอบนโยบายการปฏิบัติงานและได้กำหนดวันมาปฏิบัติงานสายขึ้นใหม่ จึงกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการทำงานสายให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพื่อถือเป็นแนวทางการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง อาศัย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ วรรคสอง อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด ดำเนินการออกคำสั่งเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

### ระเบียบ /หลักเกณฑ์

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอนการรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

วรรคสอง อำนาจในการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามวรรคหนึ่ง นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งนั้นเป็นผู้ใช้อำนาจแทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) จังหวัดปราจีนบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ (แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน) หมวด ๑๐ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้อ ๒๐๕ (๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) จังหวัดปราจีนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘

ข้อ ๘ (๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

ข้อ ๙ ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันแต่ไม่รวมถึงวันลาตามข้อ (๖) และ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

- ๑ ลาป่วย (๖๐)
- ๒ ลาคลอดบุตร (๙๐)
- ๓ ลากิจส่วนตัว (๓๐)
- ๔ ลาพักผ่อน (๑๐)
- ๕ ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ (๑๒๐)
- ๖ ลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล
- ๗ ลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัย
- ๘ ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- ๙ ลาติดตามคู่สมรส
- ๑๐ ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร (ไม่เกิน ๑๕ วัน)
- ๑๑ ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ (ไม่เกิน ๑๒ เดือน)

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

### ข้อพิจารณา

เห็นควรยกเลิกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม เรื่อง กำหนดเวลามาปฏิบัติราชการ จำนวน วันลา จำนวนครั้งการขาดราชการ การมาสาย สำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง เพื่อ ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และปรับปรุงประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวน ครั้งการทำงานสาย ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ และคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม เรื่อง กำหนด หลักเกณฑ์จำนวนครั้งการทำงานสาย ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างถือ ปฏิบัติเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและเป็นแนวทางในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลและเลื่อน ค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง จึงควรดำเนินการออกคำสั่งและประกาศกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้ง การทำงานสายให้เป็นปัจจุบัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

  
(นางอรอุมา คำชู)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม.....

.....

  
(นางสาววรรณิษฐ์ ดีจริง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม รักษาการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม.....

.....

  
(นางสาววรรณิษฐ์ ดีจริง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม

ความเห็นและคำสั่งของผู้บริหารท้องถิ่นในการกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการทำงานสาย .....

.....

  
(นายพิศณุ เข้มเงิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงกระทยาม



