

การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือ
ข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)
แบบทดสอบวัดความรู้ความเข้าใจ ข้อละ ๑ คะแนน คะแนนรวม ๒๐ คะแนน (กา / ทับข้อที่เลือก ตาม
ตัวอย่าง ข.)

๑. ความสัมพันธ์ของคุณธรรมและจริยธรรมหมายถึงข้อใด?

- ก. เป็นเรื่องเดียวกัน.
- ข. เป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกัน.
- ค. เป็นเรื่องการกระทำของบุคคล
- ง. เป็นเรื่องที่อยู่ในจิตใจของบุคคล

๒. มาตรฐานทางจริยธรรม ในที่นี้คืออะไร

- ก. จิตสำนึกในการประพฤติปฏิบัติ
- ข. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่รัฐ
- ค. หลักเกณฑ์การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่รัฐ
- ง. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนเป็นผู้มีคุณธรรม ของบุคคลทั่วไป

๓. ข้อใดไม่ได้เป็นองค์ประกอบของมาตรฐานทางจริยธรรม ตาม พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

- ก. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ข. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ค. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ง. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม

๔. ข้อใดไม่ถูกต้อง เกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ก. จริยธรรมหลัก ๗ ข้อ จริยธรรมรอง ๙ ข้อ
- ข. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดฯ เป็นจริยธรรมหลัก
- ค. ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย
- ง. คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีอำนาจในการตีความและวินิจฉัย

ปัญหา

๕. ข้อใดไม่ใช่จริยธรรมหลัก ตาม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ก. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- ข. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการฯ
- ค. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- ง. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมฯ

๖. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่ใช่บังคับกับข้าราชการประเภทใด

- ก. ข้าราชการพลเรือนสามัญ
- ข. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ค. พนักงานส่วนตำบล
- ง. ข้าราชการอัยการ

๗. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ตั้งกล่าว มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่

- ก. ๑๕ เมษายน ๒๕๖๒
- ข. ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒
- ค. ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒
- ง. ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒

๘. ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้อง ตาม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

- ก. ยึดมั่นและธำรงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ข. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ และความผาสุกของประชาชนโดยรวม
- ค. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ง. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเด็ดขาด ตัดสินใจอย่างรวดเร็ว เพื่อให้ทันต่อเหตุการณ์

๙. ข้อใดไม่ใช่ ข้อ ๔ แห่ง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

- ก. ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- ข. ไม่ร่วมมือ หรือ สนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
- ค. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ง. ไม่กระทำการที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

๑๐. ผู้รักษาการตาม ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น คือ

- ก. อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
- ข. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
- ค. ปลัดกระทรวงมหาดไทย
- ง. รองปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑๑. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ข้อ ๗ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ใจความข้อใดไม่ถูกต้อง

- ก. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ข. ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน
- ค. อุทิศเวลาแก่ราชการ
- ง. เปิดเผยข้อมูลการทุจริต

๑๒. มาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. ตาลีฮายร์ กำหนดขึ้นตาม

- ก. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ข. พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- ค. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
- ง. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๑๓. มาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.ตาสีอ้ายร์ ข้อใดไม่ถูกต้อง
- ก. จพง.พัฒนาชุมชน ยื่นร้องเรียนต่อนายกเนื่องจากเห็น จพง.พัสดุ เรียกเก็บเงินจากผู้รับเหมา
 - ข. จพง.ธุรการ กำลังจะออกไปพักเที่ยง แต่มีผู้เข้ามาขอรับบริการ โดยผู้รับผิดชอบไม่อยู่ จพง.ธุรการ จึงรับเรื่องไว้ให้ก่อน
 - ค. นักทรัพยากรบุคคลส่งข้อสอบบางข้อให้ผู้เข้าสอบพนักงานจ้างที่เข้าสอบ เนื่องจาก อบต.ต้องการ อัตรากำลังเข้ามาปฏิบัติงาน และผู้สมัครเข้ารับการสอบเพียงคนเดียว
 - ง. ไม่มีข้อใดไม่ถูกต้อง
-

๑๔. ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. ตาสีอ้ายร์ เป็นไปตาม เจตนารมณ์ ของรัฐธรรมนูญ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตราใด

- ก. มาตรา ๗๓
 - ข. มาตรา ๗๔
 - ค. มาตรา ๗๕
 - ง. มาตรา ๗๖
-

๑๕. ข้อใดไม่ถูกต้องตาม ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. ตาสีอ้ายร์

- ก. นายก อบต.ได้รับการร้องเรียนว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม จึงพิจารณาแต่งตั้ง คณะกรรมการจำนวน ๔ คนเป็น ผู้ดำเนินการสอบสวน
 - ข. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ เป็นข้อหนึ่งในค่านิยมหลัก
 - ค. พนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารทุกคนเป็นกรรมการจริยธรรม
 - ง. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาสีอ้ายร์ รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้
-

๑๖. เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการส่งลงโทษ ผู้ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ผู้ถูกลงโทษ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อ คณะกรรมการจริยธรรมได้ภายในกี่วัน

- ก. ๑๕ วัน
 - ข. ๓๐ วัน
 - ค. ๔๕ วัน
 - ง. ๖๐ วัน
-

๑๗. ข้อใดไม่ใช่วัตถุประสงค์ ของแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลตาสีอ้ายร์

- ก. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ
 - ข. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
 - ค. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
 - ง. เป็นช่องทางในการสอดส่อง ดูแลความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหาร ส่วนตำบลตาสีอ้ายร์
-

๑๘. ข้อใดเป็นฐานความผิดและองค์ประกอบความผิดของพฤติกรรมดังต่อไปนี้

“พนักงานเก็บขยะ เก็บขยะไม่หมดเป็นประจำจนถูกร้องเรียน โดนพิจารณาลงโทษภาคทัณฑ์”

- ก. เป็นวินัยไม่ร้ายแรง – มีหน้าที่ราชการ/ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการ
- ข. เป็นวินัยร้ายแรง – มีหน้าที่ราชการ/ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการ
- ค. เป็นวินัยร้ายแรง – มีหน้าที่ราชการ/ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
- ง. เป็นวินัยไม่ร้ายแรง – มีหน้าที่ราชการ/ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่มีความอดทน/ไม่เอาใจใส่/ไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ/ประมาทเลินเล่อ

๑๙. พฤติการณ์ข้อใดไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยฯ ก.อบต.จว.ปัตตานี ข้อ ๒๓ ต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว การกระทำผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ก. นักวิชาการศึกษาคืบสุราในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่จนเมาไม่อาจครองสติได้ ดุด่าเพื่อนร่วมงานหยาบคายด้วยเสียงอันดัง แล้วนอนหลับบนโต๊ะทำงานจนหมดเวลาราชการ ได้รับโทษ ปลดออก

ข. หน.งานการเงิน เป็นชู้กับชายที่มีภรรยาโดยชอบและมีบุตร ๓ คน รู้ทั้งรู้ เมื่อพบภรรยาหลงกลับเยาะเย้ยถากถางว่า "ไม่มีน้ำยาบ้าง ปมิก๋บ้าง" บางครั้งใช้กำลังทุบตีโดยไม่มีการโต้ตอบ ในที่สุดสามีภรรยาคู่นี้แยกทางกัน ได้รับโทษ ไล่ออก

ค. จนท.จัดเก็บ ใช้อุบายหลอกล่อตักตักศึกษาฝึกงานว่าพี่ชายให้ไปพบแล้วให้นั่งซ้อนท้ายจักรยานยนต์ถึงที่เปลี่ยวออกอุบายจอดรถปัสสาวะ ใช้จิ้งหะสาวเปลือโอบกอดและขอให้เป็นภรรยา สาวเจ้าไม่ยอม ต่อสู้ขัดขืนวิ่งหนีหกล้มบาดเจ็บ ได้รับโทษ ไล่ออก

ง. จนท.ทะเบียน ตรวจเอกสารที่ประชาชนมาขอทำบัตรแต่ไม่ครบ จึงตะโกนด้วยเสียงอันดังว่า "ตาแตกหรือไง ไม่ยอมแหกตาตุเลย เขาเขียนติดจนเต็มไปหมดว่า ให้เตรียมอะไรมาบ้าง ควายดี ๆ นี่เอง ได้รับโทษปลดออก

๒๐. พฤติการณ์ต่อไปนี้ข้อใดเป็นความผิดวินัยไม่ร้ายแรง

ก. พยาบาลเทคนิคฝ่ายศัลยกรรมกระดูก อำนวยความสะดวกผู้ป่วยซึ่งรู้จักมักคุ้นกันโดยไม่เกี่ยวกับหน้าที่ของตน และได้รับเงินครั้งละ ๕๐๐ บาททุกครั้ง

ข. ปลัดฯ โกรธชาวบ้านที่มาติดต่อเรื่องการเก็บขยะของผู้ได้บังคับบัญชาแล้วตกลงกันไม่ได้ว่า "ควายหรือเปล่า ถึงฟังภาษาคนไม่รู้เรื่อง"

ค. นักวิชาการศึกษาคืบสุราในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่จนเมาไม่อาจครองสติได้ ดุด่าเพื่อนร่วมงานหยาบคายด้วยเสียงอันดัง แล้วนอนหลับบนโต๊ะทำงานจนหมดเวลาราชการ

ง. จนท.การเงินฯ เขียนต้นฉบับใบเสร็จรับชำระภาษีตามจำนวนเงินที่รับ แต่ในสำเนากลับลงน้อยกว่า แล้วนำเงินส่วนเกินไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

เฉลย

การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือ
ข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)
แบบทดสอบวัดความรู้ความเข้าใจ

๑. ความสัมพันธ์ของคุณธรรมและจริยธรรมหมายถึงข้อใด?

ค. เป็นเรื่องการกระทำของบุคคล

๒. มาตรฐานทางจริยธรรม ในที่นี้คืออะไร

ข. หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่รัฐ

๓. ข้อใดไม่ได้เป็นองค์ประกอบของมาตรฐานทางจริยธรรม ตาม พรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

ง. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม

๔. ข้อใดไม่ถูกต้อง เกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข. คู่มือรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดฯ เป็นจริยธรรมหลัก

๕. ข้อใดไม่ใช่จริยธรรมหลัก ตาม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ค. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๖. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่ใช่บังคับกับข้าราชการประเภทใด

ง. ข้าราชการอัยการ

๗. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ตั้งกล่าว มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่

ก. ๑๕ เมษายน ๒๕๖๒

๘. ข้อใดกล่าวไม่ถูกต้อง ตาม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

ง. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเด็ดขาด ตัดสินใจอย่างรวดเร็ว เพื่อให้ทันต่อเหตุการณ์

๙. ข้อใดไม่อยู่ใน ข้อ ๔ แห่ง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

ค. ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐. ผู้รักษาการตาม ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น คือ

ค. ปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑๑. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ข้อ ๗ สมาชิกสภาท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
ใจความข้อใดไม่ถูกต้อง

ง. เปิดเผยข้อมูลการทุจริต

๑๒. มาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.ตาสีอ้ายร์ กำหนดขึ้นตาม

ข. พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

๑๓. มาตรฐานทางจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต.ตาสีอ้ายร์ ข้อใดไม่ถูกต้อง

ค. นักทรัพยากรบุคคลส่งข้อสอบบางข้อให้ผู้เข้าสอบพนักงานจ้างที่เข้าสอบ เนื่องจาก อบต.ต้องการ อัตรากำลังเข้ามาปฏิบัติงาน และผู้สมัครเข้ารับการสอบเพียงคนเดียว

๑๔. ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. ตาสีอ้ายร์ เป็นไปตาม เจตนารมณ์ ของ รัฐธรรมนูญ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตราใด

ง. มาตรา ๗๖

๑๕. ข้อใดไม่ถูกต้องตาม ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง อบต. ตาสีอ้ายร์

ค. พนักงานส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารทุกคนเป็นกรรมการจริยธรรม

๑๖. เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการส่งลงโทษ ผู้ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม นี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ผู้ถูกลงโทษ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อ คณะกรรมการจริยธรรมได้ภายในกี่วัน

ข. ๓๐ วัน

๑๗. ข้อใดไม่ใช่วัตถุประสงค์ ของแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลตาสีอ้ายร์

ง. เป็นช่องทางในการสอดส่อง ดูแลความประพฤติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การ บริหาร ส่วนตำบลตาสีอ้ายร์

๑๘. ข้อใดเป็นฐานความผิดและองค์ประกอบความผิดของพฤติกรรมดังต่อไปนี้

“พนักงานเก็บขยะ เก็บขยะไม่หมดเป็นประจำจนถูกร้องเรียน โดนพิจารณาลงโทษภาคทัณฑ์”

ก. เป็นวินัยไม่ร้ายแรง – มีหน้าที่ราชการ/ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้า แก่ราชการ

๑๙. พฤติการณ์ข้อใดไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยฯ ก.อบต.จว.ปัตตานี ข้อ ๒๓ ต้องรักษา ชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว การกระทำผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษา ถึงที่สุดให้จำคุก หรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ง. จนท.ทะเบียน ตรวจเอกสารที่ประชาชนมาขอทำบัตรแต่ไม่ครบ จึงตะโกนด้วยเสียงอันดังว่า "ตา แดกหรือไ้ ไม่ยอมแหกตาตุเลย เขาเขียนติดจนเต็มไปหมดว่า ให้เตรียมอะไรมาบ้าง ควายดี ๆ นี่เอง ได้รับโทษ ปลดออก

๒๐. พฤติการณ์ต่อไปนี้ข้อใดความผิดวินัยไม่ร้ายแรง

ก. พยาบาลเทคนิคฝ่ายศัลยกรรมกระดูก อำนวยความสะดวกผู้ป่วยซึ่งรู้จักมักคุ้นกันโดยไม่เกี่ยวกับ หน้าที่ของตน และได้รับเงินครั้งละ ๕๐๐ บาททุกครั้ง

สรุปการทดสอบตามแบบประเมิน
ผู้เข้ารับการทดสอบจำนวน ๒๘ ราย